

Masco Corporation 的供應商商業實務 (SBP) 政策

生效日期：2024 年 7 月 1 日

Masco Corporation 及集團公司致力於遵守最高誠信和道德行為標準。正是因為秉持這些價值觀，我們才能建立良好聲譽。我們也希望為我們提供商品和/或服務的供應商也可以遵守同樣的標準。本供應商商業實務 (SBP) 政策概述我們對供應商的最低要求標準，我們也以此為依據選擇和繼續沿用供應商。如果 Masco 的 SBP 政策標準超出適用法律或法規要求的標準，應以 Masco 的 SBP 政策為準。根據此原則，我們對供應商有以下期望：

法律與法規

我們的 SBP 政策符合《聯合國工商企業與人權指導原則》以及國際勞工組織的核心公約。供應商應遵守營運所在國家/地區的所有適用法律和法規。此外，供應商應遵循國際法律和公約，並確保遵守《加州供應鏈透明法》、《英國現代奴役法》、《德國供應鏈盡職調查法》(LkSG)、《打擊供應鏈中的強迫勞動和童工法》(The Fighting Against Forced and Child Labour in Supply Chains Act)、《澳洲現代奴役法》等法規。

童工

除非當地法律和國際勞工組織公約允許，否則供應商不得僱用 15 歲以下的人員。供應商不得僱用 18 歲以下的青少年值夜班、從事危險工作、超時工作或任何可能危及其健康和安全、教育權益或福祉的工作。供應商應有適當機制，可確認員工年齡並保存年齡證明。

強迫勞動

所有勞動都必須出於自願。供應商不得出現任何形式的強迫勞動、抵債勞動、質押勞動、奴役勞動、監獄勞動等非意願性勞動的情形，亦不得僱用人口販運受害者。所有勞工必須自願履行職責，不得以任何壓力、脅迫、懲罰、操縱、欺騙的方式或透過詐騙行為來壓榨勞工。所有勞工應可以自己保管個人證件，不需要為了求職而支付任何費用，例如招聘費。

薪酬

供應商向勞工支付的薪資應等同或超過當地法律規定的最低薪資，或者如果沒有法定最低薪資，則應遵循當地業界基準。加班費的費率應高於標準薪資費率，並符合當地法律的要求。此外，禁止將罰款當作一種紀律處分。

工作時間

供應商應確保工作時間符合當地法定最長工作時間限制的規定。無論當地法律如何規定，除非有緊急或特殊情況，否則每週總工作時間（包括加班）不得超過 60 小時。勞工每工作 7 天必須至少有 1 天休假（連續 24 小時）。

公平待遇

供應商應確保所有勞工都受到尊重，而且必須嚴格禁止所有形式的騷擾行為，包括身體和精神騷擾以及不當言語。供應商應對私人保全公司（如有僱用）進行監督和控管，以確保不會侵犯勞工的權利。供應商還必須制定明確的紀律政策並明文記錄，而且應有效地將政策傳達給所有勞工，以確定勞工皆理解並遵守。

歧視

供應商應避免任何構成歧視勞工的做法，這包括但不限於針對國籍、族裔、社會背景、婚姻狀態、健康狀況、身心障礙、性取向、年齡、性別、政治觀點、宗教或軍職或兵役狀態的歧視，但在少數情況下，若因為特定工作要求而適用法律規定的例外狀況，則不在此限。

結社自由

供應商應尊重勞工在法律允許的情況下加入或組成工會以及集體談判的權利，或勞工選擇不加入或不組成工會的權利，並使勞工不必擔心遭到報復、恐嚇或騷擾。

申訴機制

供應商應制定有效的申訴機制，讓勞工能夠以保密的方式提出疑慮或反映工作場所的問題，而不必擔心遭到報復。在當地法律允許的情況下，供應商有責任為員工提供匿名報告選項，並且必須根據任何適用的法律和法規以有系統的方法追蹤、調查、記錄和解決員工提出的疑慮或問題。

健康和安全

供應商應確保工作場所符合當地安全和健康標準，並應努力達到超越當地法律要求的標準。供應商應確保工作場所以及任何提供的居住場所和飲食區域的乾淨與衛生。供應商應免費為勞工提供必要的安全訓練和充足的個人防護裝備，並應主動採取措施避免工作場所危害。

環境和社區保護

供應商應遵守所有相關法律和法規，以保護營運所在地的社區和環境，這包括但不限於採取森林永續經營做法，以及採取措施來避免土壤污染、水體污染和空氣污染等環境污染。供應商應持續追蹤自己的能源消耗情形，並應積極尋求減少溫室氣體排放的方法。我們還鼓勵供應商採取回收再利用的做法，並努力將產生的廢棄物量降到最低。供應商不得非法將任何人驅逐出所賴以維生的土地，或非法剝奪任何人賴以維生的資源。

管制和有害物質

供應商應確保產品的生產、使用、處理、進口或出口均遵守有關管制和有害物質的所有相關法規。

負責任的礦產採購

如果供應商在提供給 Masco 的產品中使用錫、鈹、鎢或金，而這些原物料來自涉及武裝衝突或侵害人權行為的地區（即國際公認的受衝突影響的高風險地區 (CAHRA)，包括但不限於剛果民主共和國及其周邊國家/地區），供應商必須對這些原物料的來源進行適當的盡職調查。我們不會阻止供應商從該地區負責任地採購原物料。如果使用這些原物料，供應商必須嚴格記錄盡職調查流程、保留精確的記錄，並向 Masco 提供可確定原物料來源的確鑿證據。此外，供應商有義務應 Masco 要求進一步提供任何相關資訊。

保密和資料保護

供應商應保護 Masco 的智慧財產權，並確保 Masco 提供的所有資訊的機密性和安全性。供應商在與廠商、客戶和員工等對象有業務上往來時，應確保個人資料隱私權，並遵守所有相關的隱私權和資訊安全法律。

分包

未經 Masco 事先書面授權，供應商不得將 Masco 生產流程的任何部分分包。供應商必須確保僱用的所有分包商均完全遵守 Masco 的 SBP 政策，這包括定期對分包商進行全面的監督檢查，以確保他們遵守這些標準。未能滿足這些要求的分包商不得參與 Masco 的任何生產活動。

道德行為

供應商在進行所有商業活動和互動時應秉持誠信原則，並完全遵守所有適用的法律、法規和道德標準，包括有關賄賂、貪腐和不道德行為的法律、法規和道德標準。供應商必須設置和維護有效的系統，以防止、

監控和報告營運期間出現的任何貪腐、賄賂或不合道德標準的行為。供應商不得向我們的員工和稽核員提供金錢、禮品、招待、旅行招待、住宿、特別好處或其他任何可能視為賄賂的禮物。

監控、矯正措施、稽核

供應商應根據要求提供全面的文件和詳細資訊，以清楚證明其遵守本 SBP 政策。供應商必須採取矯正措施，以解決不合規定的問題，或改進經指正的地方。Masco 有權在有通知或未通知的情況下執行稽查，以確認供應商是否遵守 SBP 政策。Masco 保留權利，得立即終止與任何經查違反本 SBP 政策的供應商的業務關係。

檢舉違規行為

供應商和員工可以透過 Masco 道德熱線（網址：www.stand4ethics.com）檢舉任何疑似違反 SBP 政策的行為。如果 Masco 得知潛在的違規行為，我們將盡快進行調查並解決問題或減緩所造成的影響。在法律允許的情況下，您可以匿名檢舉，Masco 會在法律允許範圍內採取措施，確保與檢舉相關的資訊不會公開。