

## Masco Corporation의 공급자 사업 실행(SBP) 정책 2024년 7월 1일부터 시행

Masco Corporation 과 그 계열사는 최고 수준의 청렴함과 윤리적 행동을 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사의 명성은 이러한 가치를 바탕으로 구축되었으며, 상품 및/또는 서비스를 제공하는 당사의 공급자에게도 적용됩니다. 본 공급자 사업 실행(SBP) 정책은 당사가 공급자에게 기대하는 최소 기준을 간략하게 설명하고, 이를 바탕으로 공급자를 선정하고 지속적으로 사용합니다. Masco의 SBP 정책 표준이 해당 법률이나 규정에서 요구하는 수준을 초과하는 경우 Masco의 SBP 정책이 우선적으로 적용됩니다. 따라서 당사의 공급자는 다음을 따라야 합니다.

### 법률 및 규정

당사의 SBP 정책은 기업과 인권에 관한 UN 지도 원칙과 국제노동기구의 핵심 협약을 준수합니다. 공급자는 공급자가 사업을 운영하는 국가의 모든 해당 법률과 규정을 준수해야 합니다. 또한 공급자는 국제법 및 협약을 준수하고 캘리포니아 공급망 투명성법, 영국 현대판 노예법, 독일 공급망 실사법(LkSG), 공급망 내 강제 노동 및 아동 노동 방지법, 호주 현대판 노예법 등의 규정을 준수해야 합니다.

### 아동 노동

공급자는 현지 법률 및 ILO 협약에서 15세 미만의 연령을 허용하지 않는 한 15세 미만의 개인을 고용할 수 없습니다. 공급자는 위험한 작업, 야간 근무, 초과 근무 또는 건강과 안전을 위협하고 교육이나 복지에 해가 될 수 있는 작업에 18세 미만의 청소년을 고용해서는 안 됩니다. 공급자는 근로자의 연령 증명을 확인하고 유지할 수 있는 적절한 메커니즘을 갖추어야 합니다.

### 강제 노동

모든 노동은 자발적이어야 합니다. 공급자는 형태를 불문한 강제, 담보, 계약, 인신매매, 노예, 감옥 또는 기타 형태의 강제 노동을 이용해서는 안 됩니다. 모든 근로자는 자발적으로 직무를 수행해야 하며 노동력을 착취하기 위한 어떠한 압력, 강요, 처벌, 조작, 기만, 사기 행위도 있어서는 안 됩니다. 모든 근로자는 자신의 개인 문서를 통제할 수 있어야 하며 채용 수수료 등 구직 목적으로 어떠한 수수료도 받아서는 안 됩니다.

### 보상

공급자는 현지 법률에 따른 법정 최저 임금을 충족하거나 초과하는 임금으로 근로자에게 보상해야 하며, 법적으로 확립된 최저 임금이 없는 경우 현지 업계 기준을 충족해야 합니다. 초과 근무 수당은 표준 급여율보다 높고 현지 법률 요건에 부합하는 급여율로 보상해야 합니다. 또한 징계 조치의 한 형태로 금전적 벌금을 부과하는 것도 금지됩니다.

### 근무 시간

공급자는 근무 시간이 현지 법률에서 정한 최대 한도를 준수하도록 해야 합니다. 현지 법률과 관계없이 초과 근무를 포함한 총 근무 시간은 긴급 상황이나 특별한 상황을 제외하고는 주당 60시간을 초과할 수 없습니다. 근로자는 7일 근무할 때마다 최소 하루(연속 24시간)의 휴가를 제공받아야 합니다.

### 공정한 대우

공급자는 모든 근로자를 존중하고 존엄하게 대우해야 합니다. 신체적, 정신적, 언어적 학대를 포함한 모든 형태의 괴롭힘을 엄격히 금지해야 합니다. 공급자는 사설 보안업체 고용 시, 해당 업체가 근로자의 권리를 침해하지 않도록 감독 및 통제해야 합니다. 또한 공급자는 명확하고 문서화된 징계 정책을 수립해야 하며 이를 모든 근로자에게 효과적으로 전달하여 근로자의 이해와 준수를 보장해야 합니다.

### 차별

공급자는 근로자에 대한 차별을 구성하는 모든 관행을 삼가야 합니다. 여기에는 국적, 민족, 사회적 배경, 결혼 여부, 건강 상태, 장애, 성적 취향, 연령, 성별, 정치적 견해, 종교, 병역 또는 신분 등에 따른 차별이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다. 특정 직무 요건으로 인해 법적 예외가 적용되는 제한된 경우는 제외됩니다.

## 결사의 자유

공급자는 법률이 허용하는 경우 보복, 위협 또는 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근로자가 노동 조합에 가입하거나 노동 조합을 결성하고 단체로 교섭할 수 있는 권리 또는 노동 조합에 가입하지 않거나 노동 조합을 결성하지 않을 선택권을 존중해야 합니다.

## 고충 처리 메커니즘

공급자는 근로자가 보복에 대한 두려움 없이 비밀리에 우려 사항을 표명하거나 업무 현장 내 문제를 보고할 수 있도록 효과적인 고충 처리 메커니즘을 확립해야 합니다. 공급자는 현지 법률이 허용하는 경우 직원에게 익명 보고 옵션을 제공할 책임이 있으며 관련 법률 및 규정에 따라 직원이 제기한 우려 사항이나 문제를 추적, 조사, 문서화 및 해결하기 위한 체계적인 접근 방식을 유지해야 합니다.

## 건강과 안전

공급자는 현지 표준을 충족하는 안전 및 보건 표준을 유지하는 업무 현장을 유지해야 하며 현지 법률을 능가하는 표준을 위해 노력해야 합니다. 공급자는 업무 현장과 제공된 주거 및 식사 공간을 모두 깨끗하고 위생적이며 위생적으로 유지해야 합니다. 근로자에게 필요한 안전 교육을 제공하고 적절한 개인 보호 장비를 무상으로 제공해야 합니다. 공급자는 업무 현장 내 위험을 방지하기 위한 사전 조치를 취해야 합니다.

## 환경 및 지역사회 보호

공급자는 사업을 수행하는 지역의 지역사회 보호 및 환경 보존에 관한 모든 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 여기에는 책임감 있는 임업 실천, 토양 오염, 수질 오염, 대기 오염 등 환경 오염을 방지하기 위한 조치 시행이 포함되나 이에 국한되지는 않습니다. 공급자는 에너지 소비량을 지속적으로 추적해야 하며 온실가스 배출을 낮추는 방법을 적극적으로 모색해야 합니다. 공급자는 재활용 관행을 구현하고 폐기물 발생을 최소화하기 위해 노력하도록 권장됩니다. 공급자는 불법 퇴거 또는 토지로부터의 강제 퇴거에 관여하거나 생계를 구성하는 자원을 불법으로 박탈해서는 안 됩니다.

## 제한 물질 및 위험 물질

공급자는 제품의 생산, 사용, 취급, 수입 또는 수출이 제한 물질 및 위험 물질과 관련된 모든 관련 규정을 준수하도록 해야 합니다.

## 책임 있는 광물 조달

공급자가 Masco 에 공급하는 제품에 주석, 탄탈륨, 텅스텐 또는 금을 사용하고 이러한 물질이 무력 충돌 또는 인권 침해와 관련된 지역, 즉 국제적으로 분쟁 발생 및 고위험 지역(CAHR)으로 인정되는 지역(콩고민주공화국과 그 주변 지역 국가를 포함하나 이에 국한되지 않음)에서 조달된 경우 공급자는 이러한 재료의 출처에 관해 적절한 실사를 수행해야 합니다. 당사는 공급자가 이 지역에서 책임감 있게 조달받는 것을 막지 않습니다. 단, 이러한 재료가 사용되는 경우 공급자는 실사 프로세스를 엄격하게 문서화하고 정확한 기록을 유지하며 재료의 출처를 확인하는 결정적인 증거를 Masco 에 제공해야 합니다. 또한 공급자는 Masco 가 요청한 추가적인 관련 정보를 제공할 의무가 있습니다.

## 기밀성 및 데이터 보호

공급자는 Masco 의 지적 재산을 보호하고 Masco 가 제공하는 모든 정보의 기밀성과 보안을 유지해야 합니다. 공급자는 공급자, 고객, 직원을 포함한 비즈니스 거래에서 개인 정보의 보호를 보장하고 모든 관련 개인 정보 보호 및 정보 보안법을 준수해야 합니다.

## 하도급

공급자는 Masco 의 사전 서면 승인 없이 Masco 의 생산 과정 중 어떤 부분도 하도급해서는 안 됩니다. 공급자는 고용한 모든 하청업체가 Masco 의 SBP 정책을 완전히 준수하는지 확인해야 합니다. 여기에는 하청업체가 이러한 표준을 준수하는지 확인하기 위해 정기적이고 포괄적인 모니터링을 실시하는 것이 포함됩니다. 이러한 요구 사항을 충족하지 못하는 하청업체는 Masco 의 생산 활동에 참여해서는 안 됩니다.

## 윤리적 행위

공급자는 뇌물 수수, 부패, 비윤리적 관행에 관한 기준을 포함하여 모든 해당 법률, 규정 및 윤리 기준을 완전하게 준수하고 성실하게 모든 비즈니스 활동과 상호 작용을 수행해야 합니다. 공급자는 사업장 내에서 부패, 뇌물 수수 또는 윤리적 위반 행위를 예방, 모니터링 및 보고하기 위한 효과적인 시스템을 구현하고 유지해야 합니다. 공급자는 당사의 직원과 감사자에게 금전, 선물, 접대, 여행, 숙박, 특별 호의 또는 뇌물로 해석될 수 있는 어떠한 제안도 할 수 없습니다.

## 모니터링, 시정 조치, 감사

공급자는 요청 시 본 SBP 정책 준수를 명확하게 보여주는 포괄적인 문서와 세부 정보를 제공해야 합니다. 공급자는 규정 미준수 또는 개선이 필요한 부분을 해결하기 위한 시정 조치를 취해야 합니다. Masco 는 SBP 정책의 준수 여부를 확인하기 위해 예고된 감사와 예고되지 않은 감사를 모두 수행할 권한을 보유합니다. Masco 는 본 SBP 정책을 위반한 것으로 밝혀진 공급자와의 비즈니스 관계를 즉시 종료할 권리를 보유합니다.

## 위반 신고

공급자와 직원은 SBP 정책에 대한 위반이 의심되는 경우 Masco 의 윤리 핫라인([www.stand4ethics.com](http://www.stand4ethics.com))을 통해 신고할 수 있습니다. Masco 가 잠재적 위반에 대해 알게 되면 Masco 는 문제를 조사하고 가능한 한 빨리 문제를 완화하거나 해결하기 위해 노력할 것입니다. 법률이 허용하는 경우 귀하는 익명으로 보고할 수 있으며 Masco 는 법률이 허용하는 대로 보고와 관련된 정보를 기밀로 유지하기 위한 조치를 취할 것입니다.