

Masco Corporation Tedarikçi İş Uygulamaları (SBP) Politikası 1 Temmuz 2024'ten itibaren geçerlidir

Masco Corporation ve şirketleri, en yüksek dürüstlük ve etik davranış standartlarına bağlıdır. İtibarımız bu değerler üzerine kuruludur ve bu beklentilerin, bize ürün ve/veya hizmet sağlayan tedarikçilerimiz için de geçerli olmasını sağlarız. Bu Tedarikçi İş Uygulamaları (SBP) Politikası, tedarikçilerimizden beklediğimiz ve tedarikçilerimizi seçerken ve kullanmaya devam ederken temel aldığımız minimum standartları özetlemektedir. Masco SBP Politikası standartlarının geçerli yasa veya düzenlemelerin zorunlu kıldığı standartları aşması durumunda Masco SBP Politikası öncelikli olacaktır. Bu doğrultuda tedarikçilerimizden aşağıdaki beklentilerimiz bulunmaktadır:

Yasalar ve Düzenlemeler

SBP Politikamız, BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel sözleşmeleriyle uyumludur. Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyacaktır. Ek olarak, tedarikçilerin uluslararası yasa ve sözleşmelere uymaları ve Kaliforniya Tedarik Zincirinde Şeffaflık Yasası, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası, Alman Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasası (LkSG), Tedarik Zincirlerinde Zorla Çalıştırmaya ve Çocuk İşçiliğine Karşı Mücadele Yasası ve Avustralya Modern Kölelik Yasası gibi düzenlemelere uyulmasını sağlamaları beklenmektedir.

Çocuk İşçiliği

Tedarikçiler, yerel yasalar ve ILO Sözleşmesi 15 yaşın altında bir yaşa izin vermediği sürece, 15 yaşın altındaki bireyleri işe almayacaktır. Tedarikçiler, 18 yaşın altındaki gençleri tehlikeli işlerde, gece vardiyasında, fazla mesaide ya da sağlık ve güvenliklerini, eğitimlerini veya iyilik hallerini tehlikeye atabilecek herhangi bir işte çalıştırmayacaktır. Tedarikçiler, çalışanların yaşlarına ilişkin kanıtları doğrulamak ve muhafaza etmek için yeterli mekanizmalara sahip olacaktır.

Zorla Çalıştırma

Tüm iş gücü gönüllü olmalıdır. Tedarikçiler hiçbir biçimde zorla, borç karşılığında, zorunlu olarak, kaçakçılıkla, köle olarak, hapisanede veya başka herhangi bir türde zorla çalıştırma kullanmayacaklardır. Tüm çalışanlar görevlerini gönüllü olarak yerine getirmeli ve emek almak için herhangi bir baskı, zorlama, ceza, manipülasyon, aldatma veya hileli davranışa maruz bırakılmamalıdır. Tüm çalışanlar kişisel belgelerinin kontrolüne sahip olacak ve işe alım ücreti gibi iş bulma amacıyla herhangi bir ücrete tabi olmayacaktır.

Ücret

Tedarikçiler çalışanlara, yerel yasalar kapsamındaki yasal asgari ücreti ya da yasal olarak belirlenmiş bir asgari ücret yoksa yerel sektör kriterlerini karşılayan veya aşan ücretler verecektir. Fazla mesai, standart ücret oranından daha yüksek bir oranda ve yerel yasaların gereklerine uygun olarak ödenecektir. Ayrıca disiplin cezası olarak para cezası verilmesi de yasaktır.

Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, çalışma saatlerinin yerel yasalarca belirlenen maksimum sınıra uygun olmasını sağlayacaktır. Yerel yasalara bakılmaksızın, acil durumlar veya olağanüstü durumlar haricinde, fazla mesai de dahil olmak üzere toplam çalışma saati haftada 60 saati geçmeyecektir. Çalışanlara çalışılan her yedi gün için en az bir gün (24 saat boyunca) izin verilmelidir.

Adil Muamele

Tedarikçiler tüm çalışanlara saygılı ve onurlu davranacaktır. Fiziksel, zihinsel ve sözlü taciz de dahil olmak üzere her türlü tacizi kesinlikle yasaklamaları gerekir. Tedarikçiler, kullanılması durumunda özel güvenlik firmalarının çalışanların haklarını ihlal etmemesini sağlamak için bunlar üzerinde gözetim ve kontrol

uygulayacaktır. Tedarikçilerin ayrıca, anlamalarını ve uyumlarını sağlamak için tüm çalışanlara etkili bir şekilde iletilmesi gereken açık ve belgelenmiş disiplin politikaları oluşturmaları gerekmektedir.

Ayrımcılık

Tedarikçiler, çalışanlara karşı ayrımcılık oluşturan her türlü uygulamadan kaçınacaktır. Bu, belirli iş gereksinimleri nedeniyle yasal istisnaların geçerli olduğu sınırlı durumlar dışında, milliyet, etnik köken, sosyal geçmiş, medeni durum, sağlık durumu, engellilik, cinsel yönelim, yaş, cinsiyet, siyasi görüş, din veya askerlik hizmeti veya durumuna dayalı ayrımcılığı içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler, yasaların izin verdiği durumlarda misilleme, korkutma ya da taciz korkusu olmaksızın çalışanların sendikalara katılma veya sendika kurma ve toplu pazarlık haklarına ya da sendikalara katılmama veya sendika kurmama tercihlerine saygı göstereceklerdir.

Şikayet Mekanizması

Tedarikçiler, çalışanların misilleme korkusu olmadan endişelerini gizlilik içinde dile getirebilmelerine veya iş yeri sorunlarını bildirebilmelerine olanak tanıyan etkili bir şikayet mekanizması oluşturacaktır. Tedarikçiler, yerel yasaların izin verdiği durumlarda çalışanlara anonim bildirim seçeneği sunmaktan sorumludur ve geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olarak çalışanları tarafından dile getirilen endişeleri veya sorunları takip etmek, araştırmak, belgelemek ve çözmek için sistematik bir yaklaşım sürdürmek zorundadır.

Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, yerel standartları karşılayan güvenlik ve sağlık standartlarını destekleyen bir iş yeri sağlayacak ve yerel yasaları aşan standartlar için çaba gösterecektir. Tedarikçiler hem iş yerinin hem de sağlanan ikamet ve yemek yeme alanlarının temiz, hijyenik ve sağlıklı tutulmasını sağlayacaktır. Çalışanlara ücretsiz olarak gerekli güvenlik eğitimi verilecek ve yeterli kişisel koruyucu ekipman sağlanacaktır. Tedarikçiler iş yeri tehlikelerini önlemek için proaktif önlemler alacaktır.

Çevre ve Toplumun Korunması

Tedarikçiler, iş yaptıkları topluluklarda toplumun ve çevrenin korunmasıyla ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uyacaktır. Bu, sorumlu ormancılığın uygulanmasını ve toprak kirliliği, su kaynağı kirliliği ve hava kirliliği gibi çevre kirliliğini önleyecek önlemlerin uygulanmasını içerir ancak bunlarla sınırlı değildir. Tedarikçiler enerji tüketimlerini sürekli olarak takip etmelidir ve sera gazı emisyonlarını azaltmanın yollarını proaktif olarak aramaya teşvik edilmektedir. Tedarikçiler geri dönüşüm uygulamalarını uygulamaya ve atık oluşumunu en aza indirmeye yönelik çaba göstermeye teşvik edilmektedir. Tedarikçiler hukuka aykırı bir şekilde arazi tahliyesi yapmayacak ya da kişileri araziden tahliye etmeyecek veya hukuka aykırı bir şekilde kişileri geçimlerini sağladıkları kaynaklardan mahrum bırakmayacaktır.

Kısıtlanmış Maddeler ve Tehlikeli Maddeler

Tedarikçiler, ürünlerin üretimi, kullanımı, işlenmesi, ithalatı veya ihracatının kısıtlanmış maddeler ve tehlikeli maddelerle ilgili tüm ilgili düzenlemelere uygun olmasını sağlayacaktır.

Sorumlu Maden Tedariki

Tedarikçilerin Masco'ya tedarik ettiği ürünlerde kalay, tantal, tungsten veya altın kullanması ve bu malzemelerin Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve çevresindeki ülkeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere silahlı çatışmalarla veya insan hakları ihlalleriyle bağlantılı bölgelerden, yani Çatışmalardan Etkilenen Yüksek Riskli Bölgeler (CAHRA'lar) olarak uluslararası düzeyde tanınan bölgelerden gelmesi durumunda tedarikçiler bu malzemelerin menşei konusunda gerekli durum tespitini gerçekleştirmelidir. Tedarikçilerimizin bu bölgeden sorumlu bir şekilde kaynak kullanmalarını engellemeye çalışmıyoruz. Bu malzemelerin kullanıldığı durumlarda tedarikçiler, durum tespiti süreçlerini titizlikle belgelemelidir, kesin kayıtlar tutmalı ve Masco'ya malzemelerin menşei doğrulayan kesin kanıtlar sunmalıdır. Ayrıca tedarikçiler, Masco tarafından talep edilen diğer ilgili bilgileri sağlamakla da yükümlüdür.

Gizlilik ve Veri Koruması

Tedarikçiler, Masco'nun fikri mülkiyet haklarını koruyacak ve Masco tarafından sağlanan tüm bilgilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlayacaktır. Tedarikçiler; tedarikçiler, müşteriler ve çalışanlarla olanlar dahil olmak üzere iş ilişkilerinde kişisel bilgilerin gizliliğini sağlayacak ve ilgili tüm gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına uyacaktır.

Taşeronluk

Tedarikçiler, Masco'nun önceden yazılı izni olmaksızın, Masco'nun üretim sürecinin herhangi bir bölümünü taşeronla vermeyecektir. Tedarikçiler, kullanılan taşeronların Masco SBP Politikasına tamamen uymasını sağlamalıdır. Bu, taşeronların bu standartlara uyduklarından emin olmak için düzenli ve kapsamlı bir izlemenin yapılmasını da içermektedir. Bu gereklilikleri karşılayamayan taşeronlar Masco'nun herhangi bir üretim faaliyetinde yer almamalıdır.

Etik Davranış

Tedarikçiler, tüm ticari faaliyetlerini ve etkileşimlerini dürüstlük ve rüşvet, yolsuzluk ve etik olmayan uygulamalarla ilgili olanlar dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yasa, düzenleme ve etik standartlarla tam uyum içinde yürütecektir. Tedarikçiler, operasyonlarındaki yolsuzluk, rüşvet veya etik ihlali eylemlerini önlemek, izlemek ve bildirmek için etkili sistemler uygulamalı ve sürdürmelidir. Tedarikçilerin çalışanlarımıza ve denetçilerimize para, hediye, eğlence, gezi, konaklama, özel ayrıcalıklar veya rüşvet olarak yorumlanabilecek herhangi bir teklif sunması yasaktır.

İzleme, Düzeltici Önlemler, Denetimler

Tedarikçiler talep üzerine bu SBP Politikasına uyumlarını açıkça gösteren kapsamlı belgeleri ve ayrıntılı bilgileri sağlayacaktır. Tedarikçiler, herhangi bir uyumsuzluğu veya belirlenen iyileştirme alanlarını ele almak için düzeltici önlemler uygulamalıdır. Masco, SBP Politikasına uygunluğu doğrulamak için hem haberli hem de habersiz denetimler yapma yetkisini saklı tutar. Masco, bu SBP Politikasını ihlal ettiği tespit edilen herhangi bir tedarikçiyle iş ilişkisini derhal sonlandırma hakkını saklı tutar.

İhlallerin Bildirilmesi

Tedarikçiler ve çalışanlar, SBP Politikasına ilişkin ihlal şüphelerini Masco'nun www.stand4ethics.com adresindeki etik yardım hattı aracılığıyla bildirebilirler. Masco olası bir ihlalden haberdar olduğunda konuyu araştırmaya ve mümkün olan en kısa sürede hafifletmeye veya çözmeye çalışacaktır. Yasaların izin verdiği durumlarda isimsiz olarak bildirimde bulunabilirsiniz ve Masco, bildirimle ilgili bilgilerin gizli tutulması için yasaların izin verdiği ölçüde gerekli adımları atacaktır.